



PR Veneto FSE+ 2021-2027 | Priorità 1 "Occupazione" | Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita"
Obiettivo specifico d) ESO4.4. | DGR n.110 del 12/02/2024 "Generazioni a confronto: promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi"

AEQUABILITAS: RIPORTARE GLI ECOSISTEMI DI LAVORO ALL'EQUILIBRIO

Codice Progetto 51-001-110-2024

Attraverso questo progetto, **ENAIP CONSELVE** propone **corsi gratuiti rivolti a lavoratrici e lavoratori**, tra cui imprenditori, titolari di attività, dipendenti, lavoratori autonomi e collaboratori d'impresa.

ONLINE SPEAKING: TONO E STILE NELLA COMUNICAZIONE ONLINE (12H)

L'obiettivo del corso è migliorare la gestione delle comunicazioni digitali, analizzando l'uso corretto di vari canali come email, chatroom e social media.

STRUMENTI DI LEADERSHIP E COMUNICAZIONE EFFICACE (12H)

Il corso ha l'obiettivo di sviluppare le competenze di leadership personale, al di là del ruolo specifico o delle responsabilità in azienda.

FLESSIBILITÀ: IL MITO DEL LAVORATORE SEMPRE DISPONIBILE O UNO STRUMENTO DI WELFARE? (8H)

L'obiettivo del corso è far riflettere sull'importanza dell'equilibrio tra vita professionale e personale, considerato un fattore cruciale nelle scelte lavorative, con un'attenzione particolare agli strumenti di flessibilità.

COMUNICAZIONE E STORYTELLING: IL DIALOGO E LA NARRAZIONE COME STRUMENTI DI INCLUSIONE (12H)

Il corso si concentra sull'utilizzo dello storytelling come strumento per superare stereotipi e pregiudizi, favorendo l'inclusione e la costruzione di una cultura aziendale più equa.

RITI DI PASSAGGIO: IL TRASFERIMENTO DI COMPETENZE TRA GENERAZIONI (8H)

Il corso mira a sviluppare strategie personali e di gruppo per promuovere la collaborazione tra generazioni, attraverso l'insegnamento reciproco di competenze tecniche e digitali che appartengono a background culturali diversi.

INTERNAZIONALIZZAZIONE (8H)

L'obiettivo del corso è aumentare la cultura dell'internazionalizzazione, fornendo strumenti per affrontare la complessità dei mercati esteri. Il corso affronta le sfide della concorrenza, della mancanza di risorse e della conoscenza di normative e usanze internazionali.

Se sei interessato contattaci:



ENAIP U.O. di Conselve
Via Martiri della Libertà, 17
0495384325
cinzia.mattiolo@enaip.veneto.it

**INFO E
ISCRIZIONI**





PR Veneto FSE+ 2021-2027 | Priorità 1 "Occupazione" | Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita"
Obiettivo specifico d) ESO4.4. | DGR n.110 del 12/02/2024 "Generazioni a confronto: promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi"

AEQUABILITAS: RIPORTARE GLI ECOSISTEMI DI LAVORO ALL'EQUILIBRIO

Codice Progetto 51-001-110-2024

COMPETITIVITÀ E IMPATTO SOCIALE: QUANTO CI COSTA ESSERE SPENDIBILI NEL MERCATO DEL LAVORO? (8H)

Il corso approfondisce il tema della sostenibilità nella sua dimensioni sociale, economica e ambientale, sottolineando come essa influisca sulla competitività e sul valore del business.

TEAM WORKING: STRATEGIE PER SOPRAVVIVERE IN UN GRUPPO DI LAVORO (8H)

Il corso mira a sviluppare competenze collaborative, ridurre lo stress e aumentare la soddisfazione lavorativa. L'obiettivo è migliorare il problem solving, la creatività e il senso di appartenenza al team, promuovendo uno scambio intergenerazionale e il raggiungimento di risultati condivisi.

LA TELA DI PENELOPE: PROGETTARE E RIPROGETTARE LA VITA E LA CARRIERA (12H)

L'obiettivo del corso è aiutare i partecipanti a definire una visione futura del proprio percorso lavorativo e tradurla in obiettivi concreti. Attraverso sessioni di coaching, si esploreranno processi evolutivi individuali e dinamiche di gruppo, con focus su cambiamento, autoconsapevolezza e capacità critica.

PARTE DI UN TUTTO: IL SENSO DI APPARTENENZA E IL BENESSERE SUL LAVORO (8H)

L'obiettivo del corso è rafforzare il senso di appartenenza aziendale e migliorare il benessere dei lavoratori, contribuendo a ridurre il turnover e aumentare la produttività e la motivazione. Attraverso simulazioni di casi aziendali, verranno sviluppate strategie per migliorare la coesione del team e il senso di appartenenza. Il corso mira a individuare soluzioni pratiche applicabili ai contesti reali, valorizzando le competenze dei partecipanti e promuovendo un ambiente di lavoro più inclusivo e collaborativo

Se sei interessato contattaci:



ENAIP U.O. di Conselve
Via Martiri della Libertà, 17
0495384325
cinzia.mattiolo@enaip.veneto.it

**INFO E
ISCRIZIONI**

